



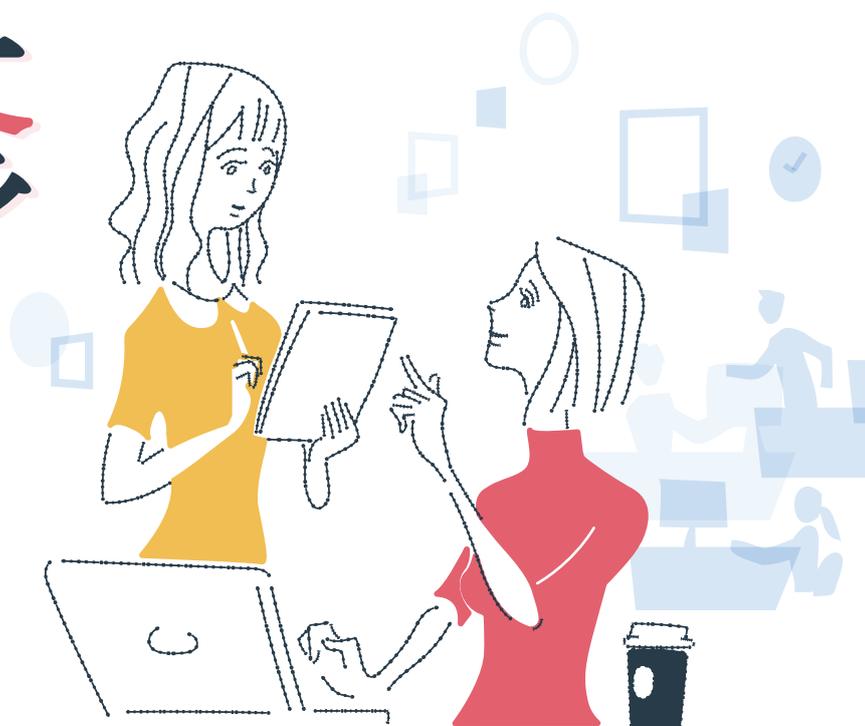
文部科学省科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（連携型）
清流の国 輝くギフジョ 支援プロジェクト

リーダー シップ 研修

LEADERSHIP TRAINING

2017.3.6.MON.

15:45-17:15



会場 岐阜大学 全学共通教育棟1階
アクティブ・ラーニング教室

講師 小林 洋子 氏
NTTコミュニケーションズ株式会社 常勤監査役
21世紀職業財団特任講師

対象 岐阜大学、岐阜薬科大学、
岐阜女子大学、アピ株式会社の構成員
※研究者に限らず、事務・技術系の方の受講も歓迎します。

内容

1. 上位職に昇進することの意義・メリット
2. 一部署を任された時のマネジメント術
3. 上位職に昇進しても家庭と仕事を両立させていくためのマネジメント術

定員 50名
※人数管理のため裏面記載のお申込先に事前お申込をお願いします。
お席に余裕があれば、当日参加も受け付けます。

リーダー シップ 研修

LEADERSHIP TRAINING

2017.3.6.MON.

15:45-17:15

会場

岐阜大学 全学共通教育棟1階
アクティブ・ラーニング教室



プログラム内容

「清流の国 輝くギフジョ 支援プロジェクト」の重要な課題の1つに、女性研究者の「上位職比率の引き上げ」があります。

近年、女性研究者は増加の傾向にはありますが、准教授以上の「上位職」に占める女性の割合は未だ低く、マイノリティにとどまっています。この傾向は事務職に関しても同様であり、多くの企業では女性管理職の増加を目指して試行錯誤中です。

この原因として考えられるのは、①家庭と仕事の両立のための社会制度の不備、②「家庭内のことは女性が主に管理すべきである」という社会通念、③働く女性たち自身のモチベーションの低さ（「上位職になっても仕事が増えて大変なだけ」という3点です。

たしかに働き方のスタイルは人それぞれです。「自分は研究だけに没頭できる今の環境がいい」、「補佐的な仕事だけしたい」という人がいてもよいのです。でも、もし「興味があるけど自分にできるか心配」と考えていらっしゃるなら、この研修を機会に、上の3つの問題を解決するためのマネジメント術を身につけて、キャリアアップを目指して見ませんか？

申込み・お問い合わせ先

①所属機関・部署名 ②参加者名 ③連絡先(メールまたは電話番号)を明記して下記までご連絡ください。

岐阜大学 男女共同参画推進室

E-mail.kagayaku@gifu-u.ac.jp / Tel.058-293-3397 / Fax.058-293-3396

主催 岐阜大学 岐阜薬科大学 岐阜女子大学 アピ株式会社

講師

NTTコミュニケーションズ株式会社 常勤監査役
21世紀職業財団特任講師

小林 洋子氏



1978年日本電信電話入社、サントリー株式会社に出向し宣伝を学ぶ。NTT民営化時にはCIを担当し現在のNTTロゴマークを作成。

1996年「OCN」を事業として立ち上げ会員数No.1のインターネットプロバイダーにする。

2008年NTT初の女性取締役。日経WOMAN「WOMAN OF THE YEAR 2009」の一人に選ばれる。

2010年NTTコムチェオ代表取締役社長。経済同友会雇用・労働市場委員会副委員長、新産業革命と社会的インパクト委員会副委員長等。

清流の国 輝くギフジョ 支援プログラム
ウェブサイト <https://diversity.gifu-u.ac.jp>

輝くギフジョ

検索